



Revisi Perjanjian Kerja Tahun 2023
Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu
Dengan
Rektor Universitas Tanjungpura

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Sulistyarini, M. Si

Jabatan : Ketua Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. H. Garuda Wiko, SH., M.Si., FCBArb

Jabatan : Rektor Universitas Tanjungpura

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.



Target Kinerja

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target UNTAN	Target Unit Kerja
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	75
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30	30
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20	20
		[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20	20
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,5	0,5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,6	0,6
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	A	A
		[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	90	90

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470.BEI	PT Penerima Bantuan Lembaga (BOPTN)	Rp 1.379.000.000
2	4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan (PNBP/BLU)	Rp 90.000.000
3	4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan (PNBP/BLU)	Rp 200.000.000
4	4471.DBA	Pendidikan Tinggi (PNBP/BLU)	Rp 2.219.638.000
TOTAL			Rp 3.888.638.000

Rektor Universitas Tanjungpura



(Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si., FCBarb.)

Pontianak, 24 November 2023

Ketua Lembaga



(Prof. Dr. Sulistyarini, M.Si.)